



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

RESOLUCION ADMINISTRATIVA
Nº 0078-2023-P-CSJU/PJ

RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA Nº 0078-2023-P-CSJU/PJ

Huancayo, diecisiete de enero del
año dos mil veintitrés.-

Sumilla: AUTORIZAR el trabajo remoto, por motivo del aislamiento domiciliario por contacto directo para COVID - 19 de la servidora **Rocío Mabel Chucos Fernández**, Especialista Judicial de Audiencia, adscrito al Juzgado Transitorio Especializado en Extinción de Dominio - Huancayo de la Corte Superior de Justicia de Junín, de acuerdo a la versión Nº 4 del Reglamento "Trabajo Remoto en los Órganos Jurisdiccionales y Administrativos del Poder Judicial", con eficacia anticipada, por el período comprendido entre el 13 al 15 de enero de 2023.

VISTOS:

Oficio Nº 000030-2023-GAD-CSJU-PJ; Informe Nº 000013-2023-OST-GAD-CSJU-PJ; Informe Nº 017-2023-SO-OSST; y,

CONSIDERANDO:

Primero.- El artículo 143° de la Constitución Política del Perú, establece que el Poder Judicial está integrado por órganos jurisdiccionales que administran justicia en nombre de la Nación y por órganos que ejercen su gobierno y administración;

Segundo.- Al respecto, el artículo 72°, incisos 3 y 4 del artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial y los artículos 8° y 9° del Reglamento de Organización y Funciones de las Cortes Superiores de Justicia que operan como Unidades Ejecutoras, aprobado mediante Resolución Administrativa Nº 090-2018-CE-PJ, establecen que el Presidente de Corte es el representante y director del Distrito Judicial a su cargo, en consecuencia la máxima autoridad, quien dirige su política interna en coordinación con el Consejo Ejecutivo Distrital, dictando las medidas más apropiadas para el adecuado funcionamiento de las dependencias que la conforman y de esta manera cautelar la pronta y eficaz administración de justicia a efectos de brindar un servicio de justicia adecuado a los usuarios;

Tercero.- Mediante Oficio Nº 000030-2023-GAD-CSJU-PJ, del 16 de enero de 2023, la Gerencia de Administración Distrital traslada lo informado por la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Corte Superior de Justicia de Junín, con Informe Nº 000013-2023-OST-GAD-CSJU-PJ, del 13 de enero de 2023, con el cual comunica el aislamiento domiciliario por contacto directo para la COVID-19, de la servidora **Rocío Mabel Chucos Fernández**, Especialista Judicial de Audiencia, adscrita al Juzgado Transitorio Especializado en Extinción de Dominio - Huancayo de la Corte Superior de Justicia de Junín, la misma que ha sido evaluada por el Médico Ocupacional de la Corte Superior de Justicia de Junín;

Cuarto.- Sobre el particular, se entiende como aislamiento en el ámbito comunitario, al procedimiento por el cual a una persona considerada como caso sospechoso, probable o confirmado de COVID-19, y que no requiere hospitalización, se le indica



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

RESOLUCION ADMINISTRATIVA
Nº 0078-2023-P-CSJU/PJ

aislamiento domiciliario¹; con el cual se le restringe el desplazamiento fuera de su vivienda o centro de aislamiento por un lapso de diez (10) días o siete (07) días, según lo establecido en la Resolución Ministerial N° 834-2021/MINSA o sus modificatorias, contados a partir de la fecha de inicio de síntomas del caso²;

Quinto.- Bajo ese contexto, la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), como ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, en su labor de coadyuvar en la adaptación y en el proceso de cambio por el cual deben pasar las entidades públicas, elaboró la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la vigencia de la declaratoria de Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19" Versión 3³, con el objetivo de que sirviese como guía para las oficinas de recursos humanos de las entidades públicas, de los tres niveles de gobierno, en el proceso retorno a labores y adaptación para su funcionamiento en el marco de la Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19; para lo cual clasifica las modalidades de trabajo que resultan aplicables al personal que labora en las entidades públicas en: trabajo presencial, remoto y en modalidades mixtas⁴.

Sexto.- En ese orden de ideas, mediante Resolución Administrativa N° 000426-2021-CE-PJ, del 23 de diciembre de 2021, se aprueba el "Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo del Poder Judicial – 2022" y es mediante dicho documento que se desarrolla la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, promoviendo una cultura de prevención de riesgos laborales con la finalidad de proteger la vida, salud y bienestar de los trabajadores y de aquellos que no tienen vínculo laboral, pero prestan servicios a la institución;

Séptimo.- Conforme a ello, mediante Informe N° 017-2023-SO-OSST, del 13 de enero de 2023, el Médico Ocupacional de la Corte Superior de Justicia de Junín, luego de la evaluación correspondiente, recomienda el aislamiento domiciliario por tres (03) días, de la servidora **Rocío Mabel Chucos Fernández, por el período comprendido entre el 13 al 15 de enero de 2023**; siendo competencia de esta Presidencia de Corte, la emisión del acto administrativo que autorice la realización del trabajo remoto por el plazo determinado por la evaluación médica, para evitar riesgos de complicaciones por el problema de salud que presenta, así como el tratamiento que está siguiendo y

¹ Resolución Ministerial N° 834-2021/MINSA, publicada en el Diario Oficial "El Peruano, el 09 de julio de 2021. Documento Técnico "Manejo ambulatorio de personas afectadas por la COVID-19 en el Perú". VI Disposiciones Generales. 6.1 Definiciones operativas. – Aislamiento en el ámbito comunitario.

² Resolución Ministerial N° 031-2023/MINSA, publicado en el Diario Oficial "El Peruano", el 12 de enero de 2023, Aprueba la Directiva Administrativa N° 339-MINSA/DGIESP-2023, Directiva Administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2.

5.1.1 Aislamiento en el ámbito comunitario

³ Existen dos versiones previas que fueron aprobadas, por delegación, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000030-2020-SERVIR-PE y Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000077-2020-SERVIR-PE; las mismas que fueron publicadas en el Diario Oficial "El Peruano", el día 06 de mayo y 25 de setiembre del año 2020, respectivamente; siendo necesario resaltar que actualmente ya se encuentra en su tercera versión, aprobada por delegación mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE del 19 de enero de 2021, la cual fue establecida con las disposiciones emitidas luego del 25 de setiembre del 2020;

⁴ "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la vigencia de la declaratoria de Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19" Versión 3. Apartado 3.1) se especifican las modalidades de trabajo que resultan aplicables al personal que labora en las entidades públicas, clasificándose en las siguientes: " i) Trabajo presencial (...); ii) Trabajo remoto, es la prestación de servicios sujeto a subordinación, con la presencia física del/la servidor/a civil en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario. Aplica obligatoriamente al servidor que pertenece a los grupos de riesgo identificados por el Ministerio de Salud, evitando su presencia en las instalaciones de la entidad, así como a los/as servidores/as que la entidad establezca pueden realizar su labor desde casa o lugar de aislamiento y iii) Trabajo en modalidades mixtas (...)"



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

RESOLUCION ADMINISTRATIVA
N° 0078-2023-P-CSJU/PJ

de esa manera evitar riesgos de contagio y propagación del COVID-19 a todo el personal;

Octavo.- En relación al Trabajo Remoto, mediante Resolución Administrativa N° 408-2020-CE-PJ, del 30 de noviembre de 2020, el Consejo Ejecutivo del Poder Judicial aprobó la Versión N° 4 del Reglamento "Trabajo remoto en los órganos jurisdiccionales y administrativos del Poder Judicial", con el objetivo de regular la manera cómo se ejecutará el trabajo remoto en la institución; salvaguardando la salud y las condiciones idóneas de bioseguridad en favor de jueces, trabajadores y de la ciudadanía que recurre a las instalaciones del Poder Judicial;

Noveno.- Para finalizar, el artículo 16° del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece que el acto administrativo es eficaz, a partir de que la notificación legalmente realizada produce sus efectos; asimismo, el artículo 17° del citado cuerpo normativo señala que la autoridad administrativa podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción, reconociendo de esta manera el efecto excepcional de la retroactividad del acto hasta momentos anteriores a su emisión;

Por lo que en uso de las facultades conferidas por los incisos tercero, sexto y noveno del artículo noventa del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: AUTORIZAR el trabajo remoto, por motivo del aislamiento domiciliario por contacto directo para COVID - 19 de la servidora **Rocío Mabel Chucos Fernández, Especialista Judicial de Audiencia, adscrito al Juzgado Transitorio Especializado en Extinción de Dominio - Huancayo de la Corte Superior de Justicia de Junín, de acuerdo a la versión N° 4 del Reglamento "Trabajo Remoto en los Órganos Jurisdiccionales y Administrativos del Poder Judicial", con eficacia anticipada, **por el período comprendido entre el 13 al 15 de enero de 2023.****

ARTÍCULO SEGUNDO: PONER la presente resolución en conocimiento de la Gerencia de Administración Distrital, Coordinación de Recursos Humanos, Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo, Asesoría Legal de la Corte Superior de Justicia de Junín y de la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.




CLETO MARCIAL QUISPE PARICAMUA
PRESIDENTE
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNIN