



## RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 1668-2023-P-CSJUU/PJ

Huancayo, dos de noviembre del  
año dos mil veintitrés.-

**Sumilla:** DISPONER el uso físico del descanso vacacional del señor **Henry Pino Puma**, Juez Especializado del Primer Juzgado Penal Unipersonal de Jauja de la Corte Superior de Justicia de Junín, por los días 06, 07 y 08 de noviembre de 2023.

**ENCARGAR**, en adición a sus funciones, al señor **Hugo Arroyo Velita**, Juez Especializado del Segundo Juzgado Penal Unipersonal de Jauja de la Corte Superior de Justicia de Junín, el despacho del Primer Juzgado Penal Unipersonal de Jauja de la Corte Superior de Justicia de Junín, por los días 06, 07 y 08 de noviembre de 2023.



### VISTOS:

El Formulario Único de Trámites del Poder Judicial, del 26 de octubre de 2023, presentado por el señor **Henry Pino Puma**, Juez Especializado del Primer Juzgado Penal Unipersonal de Jauja de la Corte Superior de Justicia de Junín; Informe Técnico N° 001278-2023-OP-UAF-GAD-CSJUU-PJ, del 30 de octubre de 2023, presentado por la Coordinación de Recursos Humanos de la Corte Superior de Justicia de Junín; y,

### CONSIDERANDO:

**Primero.-** El Presidente de la Corte Superior, es el representante y director del Distrito Judicial a su cargo, consiguientemente es la máxima autoridad administrativa de su sede judicial y dirige su política interna en coordinación con el Consejo Ejecutivo Distrital, dictando las medidas más apropiadas para cautelar la pronta administración de justicia a efectos de brindar un óptimo servicio de justicia en beneficio de los justiciables.

**Segundo.-** Mediante Formulario Único de Trámites del Poder Judicial, del 26 de octubre de 2023, presentado por el señor **Henry Pino Puma**, Juez Especializado del Primer Juzgado Penal Unipersonal de Jauja de la Corte Superior de Justicia de Junín, solicita hacer uso físico de su descanso vacacional, por los días 06, 07 y 08 de noviembre de 2023, señalando que se le adeuda 01 día del periodo vacacional del año 2021-2022 y también días del periodo vacacional 2022-2023. Asimismo, refiere que ello no entorpecerá el normal desarrollo del despacho a su cargo.

**Tercero.-** Al respecto, el artículo 25° de la Constitución Política del Perú dispone que los trabajadores tienen derecho a descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regulan por ley o por convenio.

**Cuarto.-** Sobre el particular, el artículo 246° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial establece que las vacaciones de los magistrados y







personal jurisdiccional y administrativo se establecen en dos etapas sucesivas cada una de treinta días, en los meses de febrero y marzo de cada año. Sin embargo, excepcionalmente el Consejo Ejecutivo del Poder Judicial puede señalar tiempo distinto.

**Quinto.-** Asimismo, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, norma que aprueba el Reglamento de la Carrera Administrativa dispuesta por el Decreto Legislativo N° 276, prescribe en su artículo 102° que: *“Las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanza después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos períodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones de servicio. El ciclo laboral se obtiene al acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, computándose para este efecto las licencias remuneradas y el mes de vacaciones cuando corresponda”*.



**Sexto.-** Los artículos 2° y 3° del Decreto Legislativo N° 1405, norma que establece regulaciones para el disfrute del descanso vacacional remunerado favorezca la conciliación de la vida laboral y familiar, precisa que los servidores tienen derecho a gozar de un descanso vacacional remunerado de treinta (30) días calendario por cada año completo de servicios. **El descanso vacacional remunerado se disfruta, preferentemente, de forma efectiva e ininterrumpida, salvo que se acuerde el goce fraccionado**<sup>1</sup>.

**Séptimo.-** En relación a ello (fraccionamiento del descanso vacacional), el artículo 7° del Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1405, para el sector Público, establece que el descanso vacacional remunerado se disfruta, preferentemente, de forma efectiva e ininterrumpida; sin embargo, a solicitud escrita del servidor, la entidad podrá autorizar el fraccionamiento del goce vacacional<sup>2</sup>.

**Octavo.-** De acuerdo a lo anterior, mediante Informe Técnico N° 001278-2023-OP-UAF-GAD-CSJUU-PJ, del 30 de octubre de 2023, la Coordinación de Recursos Humanos pone en conocimiento de esta Presidencia de Corte que, al doctor **Henry Pino Puma**, se le adeuda un (01) día de descanso vacacional correspondiente al período laboral 2021-2022, y treinta (30) días de descanso vacacional del período laboral 2022-2023. Además precisa que el magistrado ha fraccionado ya ocho días de vacaciones. Sugiere



<sup>1</sup> De acuerdo al numeral 7.2 del artículo 7° del Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, el servidor **cuenta con hasta siete (07) días hábiles dentro de los treinta (30) días calendario de su período vacacional**, para fraccionarlos hasta con mínimos de media jornada ordinaria de servicio.

<sup>2</sup> El artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1405, para el Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, establece los **criterios para la programación del descanso vacacional** al prescribir que, la aprobación de las solicitudes de goce vacacional debe cautelar que la programación del período vacacional completo o la suma de todos los períodos fraccionados no genere un descanso vacacional mayor a treinta (30) días calendarios; en ese sentido deberá observarse lo siguiente:

- No se pueden tomar más de 4 días hábiles en una semana de los 07 días hábiles fraccionables.
- En el caso que el período vacacional programado, ya sea completo o fraccionado, **iniciará o concluyera un día viernes, los días sábados y domingos siguientes también se computan dentro de dicho período vacacional**. Al momento de la programación de vacaciones deberá tomarse en cuenta dicha situación a efectos de evitar el otorgamiento de períodos vacacionales superiores al máximo legal establecido (treinta días calendarios).





se le conceda vacaciones por siete (07) días a partir del 06 de noviembre de 2023 a razón de que ya fraccionó sus 07 días hábiles dentro de los 30 días calendario de su periodo vacacional.

**Noveno.-** Al respecto, tal como se hizo referencia en el considerando sexto de la presente, el artículo 7.2 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1405 establece que:

*El descanso vacacional remunerado se disfruta, preferentemente, de forma efectiva e ininterrumpida; sin embargo, a solicitud escrita del servidor, la entidad podrá autorizar el fraccionamiento del goce vacacional. Para estos efectos, se deberá tener en cuenta:*

(...)

*7.2 El servidor cuenta con hasta siete (7) días hábiles dentro de los treinta (30) días calendario de su periodo vacacional, para fraccionarlos hasta con mínimos de media jornada ordinaria de servicio.*



No obstante ello, se debe tener en consideración que la restricción al fraccionamiento es respecto a cada periodo vacacional, no siendo aplicable al caso en concreto como sugiere la Coordinación de Recursos Humanos; pues, a pesar de ya haber alcanzado el máximo de días de fraccionamiento del periodo 2021-2022, el goce del único día restante de dicho periodo no puede ser entendido como un fraccionamiento. Por su parte, aún no ha gozado de ningún día vacacional correspondiente al periodo 2022-2023, por lo que es posible su fraccionamiento a razón de dos días, debiendo ser descontados de éste último periodo laboral, conforme lo solicitado.

**Décimo.-**Bajo ese contexto, considerando que el servicio de administración de justicia, no puede ni debe paralizarse, puesto que de por medio se encuentran las garantías que la Constitución reconoce a todas las personas de nuestra Nación, siendo imprescindible garantizar el normal desarrollo del órgano jurisdiccional a que se hace referencia en la presente resolución, resulta necesario emitir el presente acto administrativo.

**Décimo Primero.-** Por otro lado, mediante Oficio N° 446-2022-P-JNJ, el Presidente de la Junta Nacional de Justicia, solicita se remita las resoluciones administrativas correspondientes a la designación, conclusión, **encargaturas**, renunciaciones y otros de los jueces titulares y no titulares de ésta jurisdicción, a fin de mantener actualizada la base de datos de magistrados.

**Décimo Segundo.-** El párrafo tercero del artículo 72° del Texto Único Ordenado la Ley Orgánica del Poder Judicial, expresa que, en los Distritos Judiciales, la dirección corresponde al Presidente de la Corte Superior, al Consejo Ejecutivo Distrital y a la Sala Plena de dicha Corte, en donde lo hubiere.





**Décimo Tercero.-** Sin perjuicio de lo anterior, conviene señalar que mediante Resolución Administrativa N° 1628-2023-P-CSJU/PJ del 24 de octubre de 2023, se encargó el Despacho de la Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Junín al suscrito, por el período comprendido entre el 31 de octubre al 03 de noviembre del presente año, en adición a su labor jurisdiccional; por lo que, en mérito a tal encargatura se emite la presente Resolución.

Por lo expuesto, en uso de las facultades conferidas por los incisos primero, tercero y noveno del artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: DISPONER** el uso físico del descanso vacacional del señor **Henry Pino Puma**, Juez Especializado del Primer Juzgado Penal Unipersonal de Jauja de la Corte Superior de Justicia de Junín, **por los días 06, 07 y 08 de noviembre de 2023.**

**ARTÍCULO SEGUNDO: ENCARGAR**, en adición a sus funciones, al señor **Hugo Arroyo Velita**, Juez Especializado del Segundo Juzgado Penal Unipersonal de Jauja de la Corte Superior de Justicia de Junín, el **despacho del Primer Juzgado Penal Unipersonal de Jauja de la Corte Superior de Justicia de Junín, por los días 06, 07 y 08 de noviembre de 2023.**

**ARTÍCULO TERCERO: DISPONER** que el señor **Hugo Arroyo Velita**, informe a esta Presidencia de Corte Superior, de las labores realizadas al frente del Juzgado encargado, como cantidad de audiencias realizadas y otros actos procesales.

**ARTÍCULO CUARTO: DISPONER** se remita copia de la presente resolución a la Junta Nacional de Justicia en formato PDF al correo electrónico: [desplazamientos\\_poderjudicial@jnj.gob.pe](mailto:desplazamientos_poderjudicial@jnj.gob.pe).

**ARTÍCULO QUINTO: PONER** la presente Resolución en conocimiento de la Oficina Descentralizada de la Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial - Junín, Gerencia de Administración Distrital, Coordinación de Recursos Humanos, Administración del Módulo del Nuevo Código Procesal Penal, Unidad de Asesoría Legal de la Corte Superior de Justicia de Junín y de los interesados.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**



CARLOS ABRAHAM CARVO CASTRO  
Presidente (e)  
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN